

AVVISO PUBBLICO**DI SELEZIONE PER L’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO DI COMPONENTE
DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE****SI RENDE NOTO CHE**

È indetta una selezione pubblica per l’affidamento dell’incarico di componente dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in seguito denominato OIV, costituito da n. 3 componenti esterni, ai sensi di quanto previsto da:

- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e successive modificazioni;

- D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*";

- Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 6 agosto 2020 ad oggetto: "*Disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*" che sostituisce il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2016.

Art. 1 - Oggetto dell’incarico

L’affidamento dovrà agevolare un percorso aziendale finalizzato allo sviluppo di un sistema di gestione delle risorse che porti alla coerenza tra strategie politiche di indirizzo e obiettivi aziendali per l’ottimizzazione della produttività attraverso un modello organizzativo sempre più efficiente, sia in termini di sviluppo che di valorizzazione delle risorse umane.

In particolare, il presente incarico ha per oggetto lo svolgimento delle attività relative alla misurazione e valutazione della performance e precisamente, l’affidatario dovrà quindi:

a) collaborare nella predisposizione e nell’adeguamento del Sistema di misurazione, valutazione della performance secondo quanto stabilito nel D.Lgs 150/2009, così come modificato dal D.L.gs 74/2017, e in linea con le linee guida Anac (ex Civit);

b) monitorare il funzionamento complessivo del Sistema di valutazione della performance, in osservanza degli obblighi relativi alla trasparenza. A questo fine dovrà trasmettere al Direttore

- Generale e al Presidente del Consiglio di Amministrazione ogni anno o su richiesta dei predetti, ogni sei mesi, una relazione sull'attività di monitoraggio svolta evidenziando funzionalità e criticità rilevate;
- c) validare la proposta di Piano della Performance e la Relazione annuale sulla performance, nonché i risparmi ivi documentati, attestando che i risultati presentati rispecchino l'effettiva situazione della Società;
 - d) comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale e al Presidente del Consiglio di amministrazione;
 - f) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni, del contratto collettivo nazionale e del contratto collettivo aziendale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - g) presentare al Direttore Generale ed al Presidente del Consiglio di Amministrazione la proposta annuale di valutazione della performance individuale delle Posizioni organizzative individuate e la relativa attribuzione dei premi;
 - h) compilare, sulla base delle valutazioni, la graduatoria dei dipendenti distinti per Responsabili delle posizioni organizzative, distribuendoli su differenti livelli di performance;
 - i) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - j) assolvere ai compiti previsti all'interno del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;
 - l) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n.33/2013 "Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni".

Art. 2 - Durata e corrispettivo dell'incarico

L'incarico avrà la durata di anni 3.

L'Organismo Indipendente di Valutazione cessa anticipatamente dall'incarico al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

L'OIV cessa, altresì, anticipatamente dall'incarico in caso di risoluzione per inadempimento, revoca motivata o recesso da parte dell'OIV con preavviso non inferiore a tre mesi.

Il corrispettivo complessivo previsto, per l'intero periodo, onnicomprensivo per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico, è di Euro 13.000,00, oltre IVA, così ripartiti:

- Euro 5.000,00/anno per il Presidente dell'OIV,
- Euro 8.000,00/anno complessivi per gli altri 2 componenti membri (Euro 4.000,00 cad./anno).

Detto compenso è da intendersi omnicomprensivo di ogni onere previsto per legge nonché delle spese per trasferta, ecc., ad eccezione del rimborso delle spese vive e opportunamente documentate per l'espletamento dell'incarico.

Art. 3 - Modalità di espletamento dell'incarico

L'affidatario nell'espletamento del presente incarico dovrà:

- a) svolgere la propria attività senza vincolo di subordinazione, ma coordinandosi con la TUA SpA, in particolare con il Presidente del Consiglio di Amministrazione, con il Direttore Generale e con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) per gli obblighi ex D.Lgs 33/2013;
- b) essere presente presso la Società in orari che consentano l'adeguato compimento delle prestazioni previste dall'incarico;
- c) osservare il segreto professionale.

Art. 4 - Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione e per lo svolgimento dell'incarico i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- 1) essere iscritto all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito, in attuazione dell'art. 1, comma 2, del Decreto della presidenza del Consiglio dei Ministri del 6 agosto 2020;
- 2) essere in possesso dei requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità stabiliti dall'art 2 Decreto della presidenza del Consiglio dei Ministri del 6 agosto 2020, nonché previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle P.A.;
- 3) essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- 4) avere un'esperienza professionale di almeno cinque anni maturata in Pubbliche Amministrazioni o in aziende private, secondo le fasce professionali richiamate, in campi attinenti le seguenti materie: "misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, *risk management*".
- 5) l'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico, come stabilito dall'art. 7 del suddetto D.P.C.M. 6 agosto 2020, può essere affidato esclusivamente:
 - a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;
 - a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille;

Handwritten mark

- agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti.

Art. 5 - Riservatezza Regolamento UE 2016/679

L'affidatario del servizio si impegna, secondo quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679 a rispettare il vincolo di riservatezza relativamente a tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e le notizie che siano ritenute riservate e che, comunque, non siano finalizzate alla pubblica diffusione, di cui venga a conoscenza nell'espletamento dell'incarico affidato. In tal senso l'affidatario sarà tenuto a porre in essere tutte le necessarie misure di prevenzione necessarie per evitare la diffusione e l'utilizzo delle informazioni ritenute riservate.

Art. 6 - Codice Etico

All'atto della sottoscrizione contrattuale, l'affidatario avrà l'obbligo di dichiarare di aver preso visione e di conoscere il Codice Etico ricevuto in copia e/o pubblicato sul sito della TUA SpA e di condividerne ed accettarne integralmente i contenuti e le specifiche di comportamento e di rapporto. Nello specifico, si impegna, contestualmente alla stipula del contratto ad accettare integralmente e senza riserve tutti gli articoli di cui è composto.

Art. 7 - Presentazione della domanda

La domanda, redatta in carta semplice, con tutte le dichiarazioni richieste dall'avviso, deve essere presentata entro e non oltre il 30/05/2023, secondo una delle seguenti modalità:

1. Raccomandata AR., spedita all'indirizzo: Società Unica di Trasporto Abruzzese (TUA) SpA, Direzione Generale via S. Luigi Orione n. 4 – 65128 Pescara. La domanda dovrà essere contenuta all'interno di un plico sigillato e firmato sui lembi che dovrà riportare la seguente dicitura accanto all'indirizzo sulla facciata anteriore della busta: **"PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - NON APRIRE"**. La data utile per la validità delle domande è quella di spedizione risultante dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.
2. Posta certificata trasmessa alla Direzione Generale di TUA SpA all'indirizzo: tuapec@pec.tuabruzzo.it, con oggetto la dicitura: **"PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - NON APRIRE"**.

Alla domanda dovranno essere allegati, in formato cartaceo per la spedizione per Raccomandata AR ed in formato PDF per la spedizione per posta certificata:

- la domanda di candidatura;

Walt

- il curriculum vitae redatto in conformità al vigente modello europeo debitamente datato e firmato digitalmente, nonché ogni altro documento, dichiarazione, relazione, ritenuti utili alla valutazione di cui al presente Avviso Pubblico;
- la copia fotostatica, non autenticata, di un valido documento di identità del sottoscrittore e dei documenti.

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti previsti dagli artt. 46 e 76 del DPR n. 445/2000 e successive modifiche e integrazioni, quanto segue:

- le generalità complete;
- di possedere tutti i requisiti richiesti dal presente avviso;
- di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal presente avviso;
- di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016;
- il preciso recapito presso il quale, ad ogni effetto, deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione (recapito telefonico e indirizzo mail).

Non saranno prese in considerazione le domande:

- prive di curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra dette;
- incomplete dei dati e documenti richiesti;
- prive di fotocopia, in carta semplice, di documento di riconoscimento in corso di validità;
- che non riportino la dicitura prevista ("PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.... - NON APRIRE") e la sottoscrizione della domanda di ammissione con le modalità sopra evidenziate;
- pervenute oltre i termini sopra indicati, ancorché spedite entro i termini previsti.

Data e luogo dell'eventuale colloquio saranno comunicati successivamente agli aspiranti. La convocazione sarà inviata esclusivamente all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione.

Art. 8 - Conclusione del procedimento

Il termine entro il quale sarà concluso il procedimento relativo al presente Avviso Pubblico, con la nomina dell'OIV per il triennio 2023/2025 è di 60 giorni. La nomina non darà luogo ad alcun rapporto di lavoro subordinato e non è utile ai fini dell'assunzione nei ruoli del personale della TUA SpA.

Dechi

Art. 9 - Pari opportunità

Questa Amministrazione garantisce, ai sensi della normativa vigente, pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della L. 125/1991 ed anche nei confronti dei candidati di cui alla L. 68/1999.

Art. 10 - Pubblicità

Il presente Avviso Pubblico e, successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito aziendale <http://www.tuabruzzo.it> e sul sito della Regione Abruzzo e ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. 6 agosto 2020 nell'apposita sezione del Portale della Performance – <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Art. 11 - Risoluzione

La TUA SpA si riserva la facoltà di risolvere il contratto in caso di gravi e/o reiterate violazioni agli obblighi contrattuali non eliminate in seguito a formale diffida inoltrata dalla TUA SpA.

Art. 12 - Norme finali

La TUA SpA si riserva la facoltà, in caso di sopravvenute particolari esigenze anche di interesse pubblico, di interrompere o annullare, in qualsiasi momento, la presente procedura di selezione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei candidati. In ogni caso, lo svolgimento della selezione non obbliga al conferimento dell'incarico e non impegna la TUA SpA in alcun modo.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta accettazione alle condizioni previste dal presente avviso.

Art. 13 - Definizione delle controversie

Per tutte le controversie che dovessero insorgere tra la TUA SpA e l'affidatario dell'incarico, sarà esclusivamente competente il Foro di Chieti, con espressa rinuncia, reciprocamente accettata, di ogni altro Foro.

Art. 14 - Norme di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Capitolato si fa riferimento alle normative vigenti in materia in quanto applicabili.

Pescara, li 17/04/2023

IL PRESIDENTE
(Gabriele De Angelis)



Handwritten mark